



05/01/2025

## מכרז פומבי למשרה פנויה מנהל/ת אגף צעירים ונוער מכרז מס' 01/2025

**תיאור התפקיד:** מנהל/ת אגף צעירים ונוער

**היקף המשרה:** 100%

**תנאי שכר:** לפי הסכם עבודה אישי – בכירים

**כפיפות ארגונית:** מנכ"ל

### תיאור התפקיד:

- ניהול והובלת תחומי הנוער והצעירים בעיר.
- אחריות לכלל הנושאים בתחום מחלקת הנוער – חינוך בלתי פורמלי, מעורבות חברתית, תנועות נוער, אירועים, תוכניות התערבות, מועצות נוער, הכנה לצה"ל ועוד.
- אחריות לכלל הנושאים בתחום מרכז הצעירים – חיילים בודדים, חיילים משוחררים, הכוונה ללימודים, הכוונה לתעסוקה, פיתוח קריירה, מעורבות חברתית, יזמות ועוד.
- איסוף מידע, איתור צרכים וגיבוש מדיניות ואסטרטגיה לתחום בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים.
- בניית תוכניות עבודה בהתאם למדיניות העירונית והנחיות הנהלת החברה, וגיבוש מענים לצרכים המתפתחים בתחום.
- נוהל התקציב – תכנון, בניה, מעקב וניהול התקציב בהתאם להנחיות ההנהלה. גיוס משאבים מגורמי חוץ.
- אחריות ליישום תוכניות העבודה במחלקת הנוער ובמרכז הצעירים. ביצוע תהליכי מדידה והערכה לעמידה ביעדי התחום.
- ניהול השותפויות עם גורמי פנים וחוץ העוסקים בתחום הצעירים והנוער
- ניהול צוותי העבודה

### דרישות סף:

רשאים להגיש מועמדות לתפקיד:

- תושב ואזרח ישראל אשר נתקיימו בו התנאים המצטברים הבאים:  
בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

- טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
- בעל לפחות 5 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי (להנדסאי רשום ניסיון של 6 שנים ולטכנאי רשום ניסיון של 7 שנים).
- בעל ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישרה.  
מודגש כי הניסיון בסעיפים 2 ו-3 יכול להצטבר במספר מקומות עבודה שונים וכן, אינו חייב להיות חופף.



## דרישות נוספות אשר עמידה בהם מהווה יתרון נוסף:

1. ניסיון קודם בניהול והובלת תוכניות חינוכיות וקהילתיות, בתחום הנוער והצעירים.
2. ניסיון בניהול צוות עובדים רב-תחומי.
3. ניסיון בעבודה מול גורמים עירוניים, ממשלתיים, עמותות, ארגונים קהילתיים והורים.
4. ניסיון בבניה וניהול תקציב, וכן בגיוס משאבים.
5. היכרות עם מערכות ניהול ממוחשבות לניהול נתוני נוער וצעירים.
6. נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, בהתאם לצרכי האגף.

## כללי והגשת המועמדות:

1. המועמד נדרש לצרף קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים המעידים על הניסיון שלו, המלצות וכל מידע אחר אשר לדעתו רלוונטי להגשת המועמדות במכרז זה.
2. המבקש להתמודד במכרז ישלח את המסמכים לכתובת דוא"ל: [gus@tarbut-batyam.co.il](mailto:gus@tarbut-batyam.co.il) כאשר בכותרת יצוין "מועמדות לתפקיד מנהל/ת אגף צעירים ונוער", עד לא יאחר מיום 16/01/2025 – לא תתקבלנה הצעות שיוגשו באיחור או בכל דרך אחרת.
3. לשאלות הבהרה ופרטים נוספים ניתן לפנות בדוא"ל [orlylv@tarbut-batyam.co.il](mailto:orlylv@tarbut-batyam.co.il). מענה לשאלות יישלחו לפונה.
4. החברה רשאית לזמן את כל המועמדים העומדים בתנאי הסף ובכישורים הנדרשים הנוספים או את חלקם לראיון.
5. החברה תהיה רשאית לשלוח מועמד למבחני התאמה כפי שייקבעו על ידי החברה.
6. החברה רשאית, ביחס למועמדים שגיעו לשלבים מתקדמים בהליך האיתור והמיון, לפנות לממליצים או למעסיקים קודמים של המועמד. לפיכך, מועמד המבקש לשמור על דיסקרטיות, מתבקש לציין זאת במפורש בהצעתו.
7. אין בקיום המכרז כדי לחייב את החברה להתקשר עם מועמד מסוים ובכלל.
8. מודעה זו מופנית לגברים ונשים כאחד.
9. החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל הליך זה בכל שלב על פי שיקול דעתה הבלעדי.

בברכה,

החברה לתרבות פנאי וספורט בתים בע"מ