

החברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים

י"ח/אדר/תשע"ז
16/03/2017

פרוטוקול מישיבת דירקטוריון שנערכה בתאריך ה- 15.03.17 מספר 2/2017 בחדר ישיבות בחברה לתרבות פנאי וספורט בת ים

נוכחים:

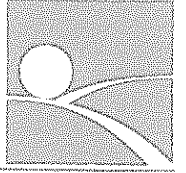
מר יוסי בכר- ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון
מר ויקטור טל- יו"ר ועד המנהל
מר רפאל ברנז - חבר דירקטוריון.
מר ארז פודמסקי שקד- חבר דירקטוריון
הגב' מגי פולמבו- חברת דירקטוריון
הגב' ענבל פלאח יעקוב - חברת דירקטוריון
מר ישראל כהן – חבר דירקטוריון

נעדרו:

הגב' אנטטסיה סהר- חברת דירקטוריון.
הגב' מיה גביוון- חברת דירקטוריון

נוכחים נוספים:

מר אריה ללוש- מנכ"ל החברה.
גב' נילי אילוז - סמנכ"לית תכנון וכ"א .
עו"ד חן סומך
מר מנחם רון- חשב החברה.
עו"ד יניב בריטשטיין - יועמ"ש חברה.
גב' אורנה שזירי –מנהלת לשכת מנכ"ל



החברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים

על סדר היום:

1. אישור עקרוני של ההסכם הקיבוצי בין נציגות העובדים – הסתדרות לאומית לבין הנהלת החברה לתרבות פנאי וספורט.
2. מינוי ר"ח לחברה.

אריה ללוש:

ברצוני להציג בפניכם את חבר הדירקטוריון החדש מר ישראל כהן, מברכים על הצטרפותך לדירקטוריון החברה.
בהזדמנות זו אני מעדכן שכל חברי הדירקטוריון אושרו בוועדה לכשירות דירקטורים, תודה לארז מנכל העירייה.

להלן עקרי הדברים:

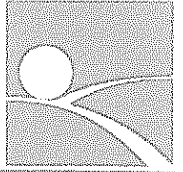
1. אישור עקרוני של ההסכם הקיבוצי בין נציגות העובדים – הסתדרות לאומית לבין הנהלת החברה לתרבות פנאי וספורט.

אריה ללוש:

שלחנו לכם את הנוסח הסופי של ההסכם הקיבוצי שנחתם עם נציגות העובדים וזאת לאחר שלוש שנים של משא ומתן מהרגע שהסתדרות הכריזה על ארגון יציג.
זו ההזדמנות להגיד תודה רבה לעו"ד סומך על ליווי של כל התהליך שהיה די מורכב ולא פשוט.
בהסכם יש הגדרה אלו עובדים יכללו בתוך ההסכם, הבקשה הייתה להגדיר כמות מכסימלית של עובדים, לאחר חתימת ההסכם עובדים מעל 24 חודשי העסקה יוכלו להיכלל כעובדים שנכללו בהסכם.
ההסכם, מבחינה תקציבית החברה שריינה מליון ₪ שמתוכם 750,000 ₪ יוקצבו לתנאים סוציאליים כמו פנסיה מטיבה, קרן השתלמות, חופשה ומחלה בהתאם לנהוג במגזר הציבורי.
250,000 ₪ נועדו לבקשתם, הם ביקשו להצטרף לעמותת הילה המקבילה לעמותת שחר און של עובדי עירייה, בנוסף העובדים שיכללו בהסכם יקבלו מענק חתימה בסך 300 ₪ לעובד.
בנושא מכרזי כוח אדם סוכם, במכרזים הפנימיים יוכל נציג ועד להשתתף כמשקיף בלבד.
ובמכרזים חיצוניים לא ישתתף נציג ועד.
ההסכם נחתם לתקופה של 3 שנים, במשך תקופה זו עובדות הצהרונים והמעונות לא יוכלו לשבות.
יוסי בכר מצטרף לישיבה ומברך את מר ישראל כהן על הצטרפותו לדירקטוריון החברה ומשבח את פעילותו למען תושבי העיר בת-ים

ארז פודמסקי:

במידה והדירקטוריון לא מאשר את ההסכם ?



החברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים

עו"ד חן סומך :

לשאלתנו ש ארז הדירקטוריון מוסמך לא לאשר את ההסכם אך יהיה לכך משמעויות כבדות מבחינה ארגונית , ההסכם אותו בכמחצית מעובדי החברה ואנו מחויבים לנהל משא ומתן החברה יכולה להחליט שלא לקבל את ההסכם אבל לעובדים תישמר הזכות להשבית פעילות .

התארגנות ראשונית – יחידה ארגונית כמו החברה הזו קמה התארגנות עובדים שמבקשים להקים גוף יציג שילווה אותם מול החברה במקרה שלנו זה הסתדרות העובדים הלאומית שזהו ארגון די נוח באופן יחסי מה שמקל על הנהלת החברה .

אני רוצה להודות לאריה על שנתן לי מתחילת משא ומתן עם הסתדרות קרדיט אבל חייב לציין את עבודתם של אריה ונילי שעשו את כל העבודה על הצד הטוב ביותר .

שני כללים שימרנו לכל אורך הדיונים מול ההסתדרות .

הכלל הראשון נציג הועד יוכל לשמש רק כמשקיף בוועדה של מכרז פנימי ולא ישתתף בוועדות קבלה של מכרזים חיצוניים .

הכלל השני לא היינו מוכנים שהם יוכלו להכריע על סיום העסקה של עובד , זהו תהליך שבמידה והם היו מעורבים הייתה לנו בעיה שיוצרת עומס ניהולי כבד מאוד .

קבענו מנגנונים של הדברות אך בסוף התהליך שיקול הדעת יהיה רק של הנהלת החברה. יחד עם זאת בסופו של דבר הגענו להסכם הנדון, ההסכם מטיב את מצבם של העובדים גם בתנאים הסוציאליים וגם מכך שהכנסנו מנגנון של מענק אי העדרות שפותר לנו מצוקות של גיוס כוח אדם בתחומים מסוימים שיש לחברה בעיה איתם .

כל זה מתכנס לתועלת שמשפרת גם את מצבם של העובדים וגם הקהילה נהנית מכך .

לאחר שאתם חברי הדירקטוריון תאשרו את ההסכם, צריך לאשר את זה ממונה השכר של האוצר שליוה אותנו בתהליך , התקיימו ישיבות והוא מכיר את התמונה במלואה .

ממונה על השכר לא יוכל לאשר מעבר להסכם אלא רק יכול לקבל סעיפים מסוימים .

ישראל בהן :

כמה עובדים יש בחברה?

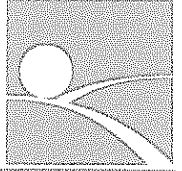
נילי אילוז :

בחברה יש 750 עובדים אך ההסכם יחול על 330 עובדים .

הדרג של הנהלה מורחבת לא נכלל בהסכם .

מגי פולמבו :

סעיף ד' כמה נציגי ועד יהיו בוועדות קבלה?



החברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים

עו"ד חן סומך :

הנציג משמש כמשקיף בלבד נאמר להם שהנכחות שלהם היא ללא תנאי, כאמור יוכלו יגיעו אם לא הוועדה תתכנס בכל מצב.

במכרז חיצוני אין נציגות כלל.

ההפרדה נועדה לתת לוועד להיות מעורבים בתהליך של קידום עובדים המתמודדים במכרזים פנימיים.

אריה ללוש :

אני מבקש לציין שכל פעם שהייתה לחברה אפשרות כלכלית דירקטוריון החברה פעל לשיפור התנאים של העובדים, לאורך השנים עמד מנגד עיננו רצון להשוות את התנאים לעובדי המגזר הציבורי ופעלנו על פי הבסיס הזה כדי ליצור הרגשה חיובית לעובדים.

עו"ד חן סומך :

כל התהליך לאורך כל הדרך נעשה באווירה של כבוד ואווירה נעימה מתוך הבנה שזה הכי טוב שאפשר להשיג.

אריה ללוש :

בקשה אחת כתוצאה מהאישור שבכל מצב מליון נה ישמשו כמסגרת תקציבית להסכם.

יוסי בכר : מבקש לאשר את ההסכם הקיבוצי שנחתם בין נציגות העובדים להנהלת החברה .

החלטה : ההסכם הקיבוצי שנחתם בין נציגות העובדים להנהלת החברה אושר פה אחד!!!

2. מינוי רו"ח לחברה

אריה ללוש :

מידי שלוש שנים אנו אמורים למנות רואה חשבון לחברה, שלמה קינן הוא הרואה חשבון של החברה ואנו מאוד מרוצים מהעבודה שהוא עושה. מבקשים את אישורכם למנות אותו שוב לשלוש שנים הבאות.

יוסי בכר : מבקש לאשר את מינוי רואה חשבון מר שלמה קינן.

החלטה : מינוי רואה חשבון של החברה מאושר פה אחד!!!!

יוסי בכר
ראש העיר

מר יוסי בכר
ראש העיר
וי"ר הדירקטוריון