



החברה לתרבות פנאי וספורט בת"ם

אגודה
טוב קודה
בבת-ים

כ"א/אדר/תשפ"ו

10/03/2026

פרוטוקול ישיבת דירקטוריון 2/2026

שנערכה באמצעות זום בתאריך 10.03.2026 בשעה 13:00

נוכחים:

מר צביקה ברוט, יו"ר דירקטוריון החברה וראש העיר.
מר אלי יריב, יו"ר ועד מנהל החברה וסגן ראש העיר.
מר ויקטור טל, חבר דירקטוריון.
הגב' ורד דנינו, חברת דירקטוריון.
מר רני רוזנהיים, חבר דירקטוריון.
הגב' מור קנדיטי, חברת דירקטוריון.
הגב' רותם ניסים, חברת דירקטוריון.
מר מוטי בוסקילה, חבר דירקטוריון.
הגב' אפרת רוזנבלט, חברת דירקטוריון.
מר אולג לוינסקי, חבר דירקטוריון.

נעדרו:

מר יהודה הרוש, חבר דירקטוריון.
הגב' דורית מוריה, חברת דירקטוריון.
הגב' נוי אלבז, חברת דירקטוריון.
מר ניר מנדל- חבר דירקטוריון.

משתתפים נוספים:

עו"ד אורי קצנשטיין, יועמ"ש חברה.
גב' אורנה שזירי, מנהלת לשכת מנכ"ל.

על סדר היום:

1. אישור מינוי מנכ"ל החברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים.
2. עדכון מורשה חתימה.
3. אישור הנפקת כרטיס אשראי.



1. אישור מינוי מנכ"ל החברה לתרבות פנאי וספורט בתיים .

צביקה ברוט:

התכנסנו כדי לאשר את בחירתו של מר נופר קפון לתפקיד מנכ"ל החברה לתרבות, פנאי וספורט בתיים. מובאת בפנינו המלצה לבחור בו, לאחר שהוועדה ראינה עשרה מועמדים, והוא נמצא מתאים בפער משמעותי. לא רק בשל היכרותנו עמו, אלא גם באופן אובייקטיבי. אני מניח שאותן יכולות שעמדו בבסיס בחירתו בעבר לתפקיד ראש מינהל החינוך, הן אותן יכולות שבגינן אנו מוצאים אותו מתאים להוביל את החברה ולהוביל אותה לשלב הבא - היכולת לקחת חברה שהיא טובה מאוד ולהפוך אותה לטובה אף יותר, בהתאמתה לעולם החדש ולחדשנות. אלי ואני שוחחנו רבות על הרצון להביא דברים חדשים לחברה. אנו בטוחים שהוא יוכל לעשות זאת בצורה טובה, ולנווט את החברה יחד איתנו לאן שאנו רוצים שתגיע. לפיכך, המלצתנו כוועדת הבחינה היא לאשר את הבחירה.

אלי יריב:

שלום לכולם. הבחירה בנופר היא בחירה מצוינת. נופר כיהן במשך חמש שנים כראש מינהל החינוך והוביל שינוי משמעותי. הוא היה איתנו לאורך כל התהליך שהוביל לזכיית בתיים בפרס החינוך, הישג משמעותי לתקופתו. את יכולותיו ראינו היטב, ואני סבור שהבחירה בו מצוינת. מצפה לו אתגר גדול - להצעיד את החברה קדימה ולהביא אותה למקום שבו היא צריכה להיות. מאחר שהחברה מהווה כיום את הזרוע הביצועית של העירייה בכל הנוגע לחינוך הבלתי פורמלי, בתקופה שבה נופר נכנס לתפקיד נדרש לקבוע לחברה חזון חדש ויעדים חדשים, ולפעול במלוא המרץ. עם נופר אפשר לרוץ קדימה, משום שהוא רואה דברים אחרת. אני מאחל לו הצלחה. אציין כי לוועדה ניגשו ארבעים מועמדים שביקשו להתמנות למנכ"ל החברה, ובסופו של יום נבחר אדם המביא עמו גם היבט חינוכי, שהוא חשוב לנו מאוד בחברה לתרבות. אני תומך בהחלטה ומצביע בעד.

צביקה ברוט:

אלי, תודה. אוסיף כי ניגשו שלושים ותשעה מועמדים, שרובם עמדו בתנאי הסף, ובוצע סינון מקדים - וזה מצוין. היועצים המשפטיים סיפרו לנו כי טיפלו במכרזים דומים בערים גדולות אחרות, שם ניגשו מספר נמוך משמעותית של מועמדים. הדבר מעיד על שמה הטוב של העיר ושל החברה ועל היציבות שהיא משדרת בשנים האחרונות, ועל כך שאנשים רוצים להגיע אלינו. זו בהחלט תעודת כבוד לעיר בתיים ולחברה.



החברה לתרבות פנאי וספורט בתיים

אורי קצנשטיין:

למי שלא מכיר, שמי עו"ד אורי קצנשטיין, ואני היועץ המשפטי המלווה את החברה. ליוויתי את ההליך האמור יחד עם עו"ד יניב בריטשטיין. הדירקטוריון החליט לצאת להליך איתור לתפקיד מנכ"ל החברה, ומינה את יו"ר הדירקטוריון, ראש העיר, כנציגו בוועדת הבחינה. פנינו למשרד הפנים, שמינה ועדת בחירה, שתפקידה לאתר את המועמד המתאים ולהמליץ עליו לדירקטוריון.

אתם כדירקטוריון החברה, תחליטו אם לקבל את המלצת הוועדה או לקבל החלטה אחרת. הוועדה אישרה את נוסח המודעה שפורסמה, אשר נוסחה בהתאם להנחיות חוזר מנכ"ל משרד הפנים. כפי שצוין, ניגשו שלושים ותשעה מועמדים, וכיועץ משפטי שמלווה עשרות תהליכים כאלה מדי שנה, אוכל להעיד כי מדובר בכמות גדולה של מועמדים - דבר המעיד על שמה הטוב של העיר ושל החברה. כיועצים משפטיים קיבלנו את המסמכים, בדקנו את המועמדים והעברנו לוועדה המלצות ביחס לעמידה בתנאי הסף. מאחר שהוגשו מועמדים רבים, בוצע הליך סינון לפי פרמטרים שנקבעו ואושרו מראש על ידי הוועדה. לאחר הסינון זומנו עשרה (10) מועמדים לראיונות בפני הוועדה, אשר קיימה ראיונות ובחנה את המסמכים והנתונים, ומצאה כי המועמד המתאים ביותר לתפקיד הוא מר נופר קפון. אבקש להקריא את עיקרי החלטת הוועדה להמליץ על המועמד: למר קפון ניסיון עשיר בתחום המוניציפלי; בחמש השנים האחרונות כיהן כראש מינהל החינוך בעירייה, והוא מכיר לעומק את המערכת החינוכית, את מערכות העיר ואת אוכלוסייתה. בנוסף, הוא בעל ניסיון רב בתחומים מרכזיים של פעילות החברה. בתפקידים קודמים שמילא, בין היתר כראש מנהל חוגים, מנהל בתי ספר ובתפקידי ניהול נוספים, לרבות כסמנכ"ל בחברת קידום, צבר ניסיון רב בניהול גופים עתירי תקציב וכוח אדם, בניהול תקציבים בהיקפים גדולים ובבניית תוכניות עבודה. הוועדה התרשמה מניסיונו הרב בניהול עובדים, מהיכרותו המקצועית ומבקיאותו בתחומי פעילות החברה. הוא הציג חזון ברור לפעילות החברה. הוועדה מצאה כי הוא עומד בתנאי הסף, בהתאם לתנאי הקובע כי מועמדים שאינם בעלי תואר בתחומים שנקבעו במודעה נדרשים להציג עשר שנות ניסיון, שמתוכן חמש שנות ניסיון בגופים בהיקפים שאינם נופלים מהיקפי החברה. בחירת מועמד במצב זה מתאפשרת במקרים חריגים ומנימוקים מיוחדים. הוועדה קיימה דיון בנושא וסברה כי בעניינו של מר קפון מתקיימים הנימוקים המיוחדים הנדרשים. מר קפון בעל תואר ראשון ושני במתמטיקה ופילוסופיה. לפיכך, לא מדובר במועמד ללא השכלה אקדמית, אלא במועמד בעל השכלה מרשימה, והוועדה סברה כי היעדר תואר בתחומים שצוינו במודעה לא יפגע ביכולתו לבצע את תפקיד המנכ"ל באופן מיטבי. בשילוב הניסיון המקצועי והניהולי, ההיכרות עם המערכת המוניציפלית, בפרט בעיר בת-ים, ההיכרות עם תחומי העיסוק של החברה והמוטיבציה שהציג בראיון - נוצרה בפני הוועדה ההתרשמות כי מתקיימים הנימוקים המיוחדים הנדרשים לבחירתו. אדגיש כי ההמלצה לבחור במועמד התקבלה פה אחד, לאחר בחינה והשוואה בין כלל המועמדים. עוד החליטה הוועדה כי ככל שמסיבה כלשהי המועמד לא יאושר לתפקיד או לא יהיה מעוניין בו, תתכנס הוועדה לדיון נוסף לצורך בחירת מועמד מתאים. כעת נדרש הדירקטוריון לקבל החלטה אם הוא מאשר את המלצת הוועדה, ולאחר מכן ככל שיאושר נוכל להכניס את המועמד להציג את עצמו.



החברה לתרבות פנאי וספורט בתיים

אשהו
טוב קודה
בבת-ים

ויקטור טל:

לפני שניגש לאשר את מינויו של נופר, אבקש להדגיש כי מר אריה ללוש, מנכ"ל החברה מזה כ-20 שנה, עזב מיזמתו ומרצונו. שימשתי כיו"ר ועד המנהל מיום הקמת החברה, ולדעתי הוא ניהל את החברה בצורה טובה ומרשימה והוביל אותה להצלחות רבות. הוא קיבל הצעה ואנו מאחלים לו הצלחה, ומודים לו תודה רבה על שירותו בחברה.

הוועדה המליצה באופן מובהק על נופר, אך אנו גם מכירים אותו היטב. לא מדובר רק במועמד שהרשים את הוועדה, אלא באדם שהוכיח את עצמו, ואנו בטוחים שהוא יוביל את החברה להישגים גבוהים.

ורד דנינו:

אני שמחה שנופר נבחר, ובטוחה שהחברה תתרומם ותתקדם.

אפרת רוזנבלט:

שלום לכולם. גם לי יש ניסיון בוועדות לאיתור בכירים בחברות גדולות. אינני זוכרת שנשלחו אלינו פרוטוקול ועדת הבחירה, ולמרות שאני סומכת על היועצים המשפטיים, מאחר שהומלץ על מועמד אחד, הייתי מבקשת לקבל את ההחלטה ובנוסף גם את קורות החיים.

אלי יריב:

ייתכן שהייתה טעות; יש לתקן ולהעביר.

צביקה ברוט:

אורי, הייתי בטוח שכולם קיבלו, כי אני ראיתי, אך אנא העבר לכולם את החלטת הוועדה ואת קורות החיים.

מוטי בוסקילה:

כשמר אריה ללוש הודיע על עזיבתו, סברתי שהאדם הנכון נבחר בזמן הנכון. חשוב לי לציין כי אחת ממעלותיו הבולטות של אריה ללוש, שאין עליה מחלוקת, היא הערכיות והמחויבות הקהילתית שלו: בכל שעה, גם בלילה, אפשר לפנות אליו במקרה של תושבת במצוקה, והוא ייתן מענה כאילו היה פקיד זוטר. הוא אדם ערכי, ונופר, שגם אותו אני מכיר כבעל ערכים, צריך להמשיך בדרך זו.

צביקה ברוט:

מר אריה ללוש אינו נמצא כאן, ואנחנו כמובן נקיים פרידה אישית ממנו. הוא צפוי להישאר עוד מספר שבועות לצורך חפיפה עם נופר. יחד עם זאת, חשוב לומר כי אריה הוביל את החברה ברמה גבוהה. אלי ואני פנינו אליו לשוב לתפקיד כשנה וחצי לאחר שעזב, ובסופו של דבר ביקשנו שיחזור בשל היתרונות הרבים שלו ובשל תרומתו המשמעותית. הוא עובר לאתגר הבא שלו, ואנו מאחלים לו הצלחה. אין ספק שאריה ראוי לקבל את הקרדיט על המקום שאליו הגיעה החברה. כעת ניגש להצבעה.



החברה לתרבות פנאי וספורט בתיים

אנחנו
טוב קודם
בבתיים

הצעה: לאשר כי לאור הנימוקים של וועדת האיתור מתקיימים החריגים לבחירה במועמד כנדרש בחוזר מנכ"ל ובמודעת המכרז ולאשר את מינויו של מר נופר קפון כמנכ"ל החברה לתרבות פנאי וספורט בתיים.

החלטה: אושר פה אחד.

2. עדכון מורשה חתימה.

לאחר בחירתו ואישורו של מנכ"ל החברה, מר נופר קפון, כמנכ"ל החברה.

מבוקש לאשרו כמורשה חתימה מקבוצה א'. למעשה אותם סמכויות כפי שאישרנו לגבי אריה ללוש.

הצעה: לאשר את מנכ"ל החברה מר נופר קפון כמורשה חתימה מקבוצה א' של החברה ולהוציא את מר אריה ללוש עם סיום תפקידו.

החלטה: אושר פה אחד!!!

3. אישור כרטיס אשראי על שם המנכ"ל מר נופר קפון

בבעלות החברה כרטיס אשראי. מאחר שלא ניתן להנפיק כרטיס על שם חברה, מבוקש אישורכם להנפקת כרטיס אשראי על שם מר נופר קפון, כפי שמקובל בחברה.

הצעה: אישור להנפקת כרטיס אשראי.

החלטה: אושר פה אחד!!!

צביקה ברוט:

מבקשים להעלות את נופר ולצרפו לשיבה. נופר, ברוך הבא.

נופר קפון:

שלום לכולם, ברוכים הנמצאים.

צביקה ברוט:

הדירקטוריון אישר את המלצת הוועדה ואישר אותך פה אחד כמנכ"ל החברה. כולנו מאחלים לך הצלחה רבה. אתה מקבל לידיך פיקדון יקר - חברה שהיא דוגמה לחברות דומות בארץ - והמטרה להביא אותה לשיאים חדשים בעתיד.

נופר קפון:

אני עוד נרגש ושמח. תודה רבה על האמון שהבעתם בי. בתוך המצב שבו מדינתנו נמצאת, אני מוצא מקום להתרגש מהמעמד וממה שלפניי. אני מוכן ונכון להתחלה, ומאחל לעצמי ולכולנו הצלחה גדולה במשימה זו. נופר הציג את עצמו ואת החזון שלו לפעילות החברה בפני חברי הדירקטוריון.

צביקה ברוט:

מישהו רוצה לשאול את נופר שאלה?

כולם מברכים ומאחלים לנופר הצלחה, שלום ותודה לכולם.

צביקה ברוט
ראש העיר
יו"ר הדירקטוריון