

לחברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים בע"מ דרוש/ה מנכ"ל/ית

טופס הגשת מועמדות ושאלון למועמד/ת

הסברים והנחיות למועמדים

מסירת מידע לפי חוק חופש המידע - בהתאם לחוק חופש המידע, החברה תהא חייבת למסור מידע שנמסר לידה בתשובה לשאלון זה, אם תתבקש מסירת המידע ביחס למועמד שיזכה בתפקיד.

בהגשת המועמדות - המועמד מביע הסכמה למסירת מידע זה בכפוף לסייגים שבחוק. מסירת מידע ביחס למועמדים שלא יזכו בתפקיד - תעשה רק לפי צו שיפוטי. בהינתן האמור – הוועדה והחברה ישמרו על סודיות הפונים.

לתשומת ליבך, מוטלת עליך החובה לעדכן פרטים שנמסרו על ידך, אם חל בהם שינוי לאחר מילוי השאלון!

כל האמור בשאלון זה בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה.

נא להקפיד לענות על כל השאלות במקומות המיועדים לכך, ולא להפנות לקורות החיים. כאשר התשובה שלילית או שאין מה לפרט, יש לציין זאת במפורש.

הוועדה עשויה להיעזר, לפי שיקול דעתה, בכל מידע נוסף על זה שנמסר על ידי המועמד/ת.

הוועדה רשאית (אך לא חייבת) שלא לדון במועמדותו של מי שהגיש שאלון שמולא באופן חלקי או שלא צורפו אליו תעודות כנדרש.

נא למלא את השאלון בעברית, בדפוס או בכתב יד ברור וקריא. יש להקפיד למלא את השאלון במלואו, לרבות אם התשובה לשאלה כלשהי היא שלילית או שאין מה לפרט.

מסמכי המועמדות (השאלון והמסמכים הנלווים כמפורט להלן לרבות קורות החיים) יוגשו על ידי המועמדים במעטפה סגורה בהתאם להוראות מודעת האיתור, יחד עם יתר מסמכי ההצעה, לא יאוחר מהמועד שייקבע כמועד האחרון להגשת המועמדות.

כל סתירה בין האמור בשאלון לבין האמור בנוסח מודעת האיתור - ייגבר האמור בנוסח המודעה.

1. פרטים אישיים

שם משפחה: _____

שם פרטי: _____

תעודת זהות: _____

תאריך לידה: _____

מין: _____

רחוב: _____ מספר: _____

עיר / ישוב: _____

מיקוד: _____

מספר טלפון נייד: _____

דואר אלקטרוני: _____

מקום עבודה נוכחי

האם הנך עובד כעת? כן / לא

מקום עבודה: _____

מועד קבלת התפקיד הנוכחי (חודש ושנה): _____

תפקיד בעבודה: _____

2. תנאי סף

2.1. האם הינך אזרח ישראל? כן / לא

נא לצרף צילום תעודת זהות וספח תעודת זהות.

2.2. השכלה

בעל תואר אקדמי באחד מן המקצועות הבאים: כלכלה, מינהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה או תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.

נא להשלים את כל המידע הנדרש ולצרף תעודות המעידות על ההשכלה המפורטת.

במקרה של תואר אקדמי או תעודות מחו"ל/ שלוחות בארץ של מוסדות להשכלה גבוהה מחו"ל-יש לצרף אישור שקילות מהאגף להערכת תארים של משרד החינוך על היות התואר מוכר ממוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בתחום הרלוונטי כשקול לתואר ישראלי.

במידה והתעודות בשפה לועזית, יש לצרף תרגום ואישור נוטריון לאמיתות התרגום.

| שנת סיום הלימודים | מס' שנות לימוד | סוג התואר/התעודה (אם לא קיבלת-נא ציין במפורש ללא תואר/תעודה) | חוג התואר/המקצוע/ ההתמחות | שם המוסד ומקומו | סוג ההשכלה |
|----------------------|-------------------|--|---------------------------------|--------------------|------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

2.3. ניסיון מקצועי

1. על המועמד להיות בעל ניסיון מצטבר של לפחות 5 שנים בלפחות מאחד מאלה:

א. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.

לעניין ס"ק זה- "תפקיד בכיר"- מנכ"ל, סמנכ"ל, כפוף ישירות למנכ"ל או תפקיד אחר שיימצא בכיר על ידי ועדת הבחינה.
"היקף עסקים משמעותי"- תאגיד בעל מחזור כספי שנתי של 30 מלש"ח וזו ומעלה.

ב. בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים/ מסחריים/ניהוליים או משפטיים.

לעניין ס"ק זה- "כהונה ציבורית או תפקיד בשירות הציבורי"-סגן מנהל אגף ומעלה ברשות מקומית או סגן מנהל אגף ומעלה בתאגיד עירוני או סגן מנהל אגף ומעלה בחברה ממשלתית או בחברת בת ממשלתית או בתפקיד בשירות הציבורי בדרגה 42 ומעלה או בעל דרגת סא"ל או דרגה מקבילה בכוחות הביטחון.

ג. בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.

לעניין ס"ק זה- "תפקיד בכיר"- מנכ"ל, סמנכ"ל, כפוף ישירות למנכ"ל או תפקיד אחר שיימצא בכיר על ידי ועדת הבחינה.
לעניין ס"ק זה- "תחום עיסוקיה העיקריים של החברה"- תרבות/חינוך/ פנאי/ ספורט/ חינוך משלים/ ביצוע פרויקטים של בניית מבני ציבור/מוסדות חינוך/ מתקני ספורט/ היכלי ספורט.

2. תנאי סף חלופי לעניין הניסיון המקצועי- תושב ואזרח ישראל אשר לא נתקיימו בו תנאי הסף לעניין התואר האקדמי, אם הוא בעל ניסיון של עשר שנים לפחות בתפקיד או בכהונה כאמור בסעיף 2.3(1) לעיל ביחס לניסיון המקצועי, שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף עסקים משמעותי כהגדרתם לעיל ושוועדת הבחינה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירתו.

| תחום העיסוק של הגוף/ התאגיד | תאריך סיום חודש (שנה) | תאריך התחלה (חודש ושנה) | מס' עובדים אותם ניהל המועמד במסגרת ניסיונו האמור | מחזור כספי שנתי | תחומי פעילות ופירוט על המשרה | התפקיד | שם הגוף / התאגיד שבו אתה ממלא / מלאת התפקיד + איש קשר |
|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|--|-----------------|------------------------------|--------|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

3. זיקה לחברה או לעיריית בת-ים או לתאגיד עירוני אחר שלה

נבקש להשיב על השאלות בסעיף זה הן ביחס אליך והן ביחס למי שקשור אליך: בן משפחה או גוף שיש לך קשר אליו.

לעניין זה – "בן משפחה" – בן זוג, אח, הורה, צאצא, צאצא בן זוג או בן זוגו של כל אחד מאלה. "גוף שיש לך קשר אליו" – גוף שהקשר שלך אליו הוא אחד מאלה: תאגיד או גוף אחר שאתה הוא בעל המניות, דירקטור או עובד בו או שאתה נותן לו שירותי יעוץ או ייצוג.

לעניין זה "החברה" לרבות עיריית בת-ים וכל תאגיד עירוני אחר שלה.

*אם התשובה לאחת או יותר מן השאלות בסעיף זה היא "כן", נא ציין איזה קשר.

א. האם יש לך קשר אישי או עסקי, לחבר דירקטוריון החברה ו/או לעובד בכיר בחברה? כן / לא

ב. האם הינך בן משפחה (בן זוג, אח, הורה, צאצא, צאצא בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה), של חבר דירקטוריון החברה ו/או של עובד בכיר אחר בחברה? כן / לא

ג. האם יש לך קשר משפחתי אחר לחבר דירקטוריון החברה ו/או לעובד אחר בחברה? כן / לא

ד. האם קיימים קשרים בינך או בין מי שקשור אליך לבין החברה (יחסי ספק-לקוח, מתן שירותים או קבלתם, קיום פיקוח או בקרה, מתן ייצוג דרך קבע או לעניין מסוים)? כן / לא

ה. האם קיים קשר אחר אשר עלול לגרום לחשש לניגוד עניינים בין החברה ותחומי פעילותה לבינך או לבין מי שקשור אליך לרבות קשר עם יזמי נדל"ן? כן / לא

ו. האם מתקיימים בינך או בין מי שקשור אליך, לבין חבר דירקטוריון החברה ו/או עובד בחברה, יחסי כפיפות במסגרות אחרות? האם אתה או מי שקשור אליך מכהנים כהונה משותפת בארגונים אחרים עם חבר דירקטוריון החברה ו/או עובד בחברה? האם מתקיימים ביניכם קשרים עסקיים או זיקות אחרות? כן / לא

ז. האם אתה או מי שקשור אליך עוסק או עסק בתחום עיסוקיה של החברה? כן / לא

4. המלצות (לא חובה)

4.1. המלצות: אנה פרט שמות שני (2) ממליצים לפחות שהיו עמך בקשרי עבודה במסגרת הניסיון הרלבנטי לתפקיד, בטבלה כמפורט להלן.

| הערות | כתובת דוא"ל | טלפון | השנים הרלבנטיות לקשרי העבודה | תפקיד הממליץ באותה עת | שם הארגון בו עבדתם יחד | שם הממליץ | סוג הממליץ (לדוג' - ממונה ישיר או קולגה או כפיף או אחר) |
|-------|-------------|-------|------------------------------|-----------------------|------------------------|-----------|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

4.2. האם ברצונך לשמור את מועמדותך בדיסקרטיות (מעבר לפנייה לממליצים ברשימה)? כן / לא

4.3. פירוט קורות חיים ופרטים נוספים:

נבקשך לצרף בנפרד קורות חיים בעברית, מעודכנים ליום מילוי השאלון, הכוללים פרטים על השכלתך, תפקידים ועיסוקים, בעבר ובהווה. נא ציין את התאריכים הרלוונטיים, כולל ציון שנה וחודש.

ניסיון אחר –

אנה ציין פרטים נוספים אשר לדעתך רלבנטיים למידת התאמתך לתפקיד ולא נמסרו בפרקים הקודמים בשאלון ואינם כלולים בקורות החיים שצירפת, וכל מידע רלבנטי נוסף אשר לדעתך ראוי שהחברה תביא במניין שיקוליה:

5. הצהרת המועמד

2. אני, החתום/ה מטה, מצהיר/ה כי כל העובדות שמסרתי במסגרת הגשת מועמדותי, במילוי השאלון בנספחי, בקורות החיים המצורפים, ובכל מסמך אחר שהגשתי במסגרת זו, הן אמת לאמיתה.

3. ידוע לי:

2.1. כי אם אבחר לתפקיד - אכהן בו בהיקף של 100% משרה, ולא אוכל לעבוד או לתת שירותים בכל מקום עבודה אחר.

2.2. כי אם אבחר לתפקיד - שכרי ותנאי עבודתי יהיו כפופים להוראות משרד הפנים.

3. הנני מצהיר/ה כי (מחק את המיותר):

3.1. אין ניגוד עניינים בין ענייני האישיים ועיסוקי האחרים לבין תפקיד מנכ"ל החברה.

3.2. כיום קיים ניגוד עניינים בין ענייני האישיים ועיסוקי האחרים לבין תפקיד מנכ"ל החברה, ואולם אם אבחר לתפקיד אדאג להסיר ניגוד עניינים זה כדלקמן:

4. אם ייווצר ניגוד עניינים כאמור בעתיד - אדאג להודיע על כך מיד לחברה, ולפעול לפי הנחיות היועץ המשפטי לחברה.

5. ידוע לי כי מסירת פרטים לא נכונים, לרבות חלקיים, עלולה להביא לפסילת מועמדותי למשרה, ובמקרה בו אתחיל לעבוד בחברה לתפוס בע"מ, עלולה להביא להפסקה מיידי של עבודתי בחברה.

6. איני יודע/ת על כל מניעה בדין שבגינה לא אוכל להיבחר לתפקיד מנכ"ל החברה לתפוס בע"מ או לכהן בתפקיד זה.

7. ידוע לי כי החברה אינה מחויבת להמליץ על מועמד כלשהו והיא אינה מחויבת לבחור במועמד כלשהו וכי אישור המינוי לתפקיד ייעשה בכפוף להוראות הדין.

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____