



כ"ו/סיון/תשפ"א
31/05/2021

החברה לתרבות פנאי וספורט בת"ים

אשה
טוב קודה
בבת-ים

פרוטוקול ישיבת דירקטוריון 3/2021

אשר נערכה בחדר ישיבות בחברה לתרבות בתאריך 25.5.21 בשעה 17:00

משתתפים :

מר ראש העיר מר צביקה ברוט , יו"ר הדירקטוריון וראש העיר .
מר אלי יריב, יו"ר ועד מנהל החברה וסגן ראש העיר.
מר ירון לוי , חבר דירקטוריון
מר ויקטור טל , חבר דירקטוריון.
הגב' אלה ונה, חברת דירקטוריון.
מר אריק ארגז, חבר דירקטוריון.
מר שמעון שמואל, (חבר דירקטוריון – משקיף)
מר ניר מנדל, (חבר דירקטוריון- משקיף)
מר משה ישי , (חבר דירקטוריון – משקיף)

נעדרו:

מר יהודה הרוש, חבר דירקטוריון .
הגב' יודפת אפק ארזי, חברת דירקטוריון.
מר רביד ברקת , חבר דירקטוריון .
אורי בן עטיה , חבר דירקטוריון.
הגב' סיון רוזנבלום – חופשת לידה.

משתתפים נוספים :

מר שמעון אטיאס , מנכ"ל החברה.
מר איתמר שיוביץ , סמנכ"ל כספים תפעול ובינוי.
הגב' נילי אילוז, סמנכ"לית החברה.
מר מנחם רון, חשב החברה .
עו"ד יניב ברטנשטיין, יועמ"ש חברה.
הגב' יפה ארקש , רו"ח.
אילנה שטרן , רו"ח.
הגב' אורנה שזירי, מנהלת לשכת מנכ"ל.

שמעון אטיאס
מנכ"ל החברה לתרבות פנאי וספורט
בת-ים 25/5/21



על סדר היום :

1. אישור דוחות כספיים 2020.
2. שינוי נוהל העסקת עובדי ניקיון בחברה.

להלן עיקרי הדברים:

1. אישור דוחות כספיים לשנת 2020.

שמעון אטיאס:

מברך את כל המשתתפים על חזרה לשגרה והתכנסות, מציג את סמנכ"ל כספים, תפעול ובינוי מר איתמר שיוביץ שנכנס לפני חודשים לתפקיד בחברה.
חברי הדירקטוריון עורכים סבב הכרות עם חברי הדירקטוריון החדשים שהצטרפו לדירקטוריון החברה. הנושא העיקרי שנדון בו ונביא לאישורו הוא דוחות כספיים לשנת 2020 הנושא השני יהיה שינוי נוהל העסקת עובדי ניקיון בחברה מבקש את אישור הדירקטוריון לעלות נושא נוסף לעדכון חברה הדירקטוריון – פשרה עם חברת אקו"ם.

צביקה ברוט:

הצעה: לאשר העלאת נושא פשרה עם חברת אקו"ם.

ההחלטה: אושר פה אחד!!!

רו"ח ארקש יפה - הסבר דוחות כספיים לשנת 2020

שנת 2020 הייתה שנת הקורונה שנה מאתגרת ומורכבת בה משרד הבריאות הטיל מגבלות על קיום וצמצום מס' משתתפים בפעילויות וגם היו סגרים בהם לא היו פעילויות כלל, סה"כ הכנסות החברה ירדו ב כ- 12 מיליון ₪ מסה"כ ההכנסות אשתקד. מנגד החברה השכילה לצמצם בהוצאותיה ב כ- 12.7 מ' ₪ יחסית לאשתקד.
סה"כ הוצ' הנהלה ירדו ב כ- 300 אש"ח וזה אף על פי שעד 5/2020 שולמו הוצ' משכורת לשני מנכ"לים של החברה, הוצ' הפרישה של המנכ"ל היוצא ובמקביל משכורתו של המנכ"ל הנוכחי.



שיעור הוצאות הנהלה מהוות כ- 7% מסה"כ ההכנסות ומכאן שהניהול יעיל ותקין שכן עפ"י התשכ"ל ניהול תקין יחשב הוצאות הנהלה וכלליות עד 8.5% מסה"כ מחזר ההכנסות. החברה סיימה את שנת 2020 בהפסד של כ- 1.7 מ' ש"ח וזאת על אף כל אתגרי שנת הקורונה.

אלי יריב:

חשוב לציין שצריך לקחת בחשבון שהחברה במצב שצריך לשמור ולפעול לצמצום הגרעון .

שמעון אטיאס:

אנחנו נעשה את המקסימום , זו הייתה שנה מאתגרת מאוד . לא פשוט ולא קל שאתה מנהל חברה בשנה הראשונה ויש לך קיטון מאוד משמעותי בהכנסות וכשלמעשה ההוצאות נשארות יש פה אתגר איך לצמצם את הפערים. לפי משרד רוא"ח מועלם שמלווים תאגידיים עירוניים מערים נוספות בארץ, אנו למדים שמצבנו טוב יותר מהרבה חברות עירוניות מקבילות אלינו ואנחנו מבינים שהפעילויות שעשינו כמו תוכנית של ביה"ס של החופש הגדול במשך חמישה שבועות , בישול ואספקת ארוחות צהרים לצהרונים , ניהלנו את פרויקט תומכי הוראה למנהל החינוך אלו פעולות שסייעו לנו לצמצם את הגרעון התקציבי ולהגדיל את ההכנסות.

צביקה ברוט:

הצעה: לאשר את הדוחות הכספיים לשנת 2020 .

ההחלטה: אושר פה אחד!!!

אני מבקש להודות לשמעון ולצוות שלו על השנה הזו שלא היה קל לצלוח אותה וצלחתם אותה בצורה יפה וטובה העבודה הקשה והאתגרים שהצליחו לעמוד בהם, החברה לתרבות כתר לראשנו.

שמעון אטיאס:

מבקש להגיד תודה לראש העיר ליו"ר ועד המנהל ולעירייה כולה על התמיכה והעבודה המשותפת שעשינו כל השנה הזו ביחד.

2. שינוי נוהל העסקת עובדי ניקיון בחברה

בשנת 2011 התקבלה החלטה בדירקטוריון החברה ומתוך כוונה להגן על עובדי הניקיון , שכל עובדי הניקיון שנותנים שירותים לחברה יהיו עובדי חברה ולא עובדי קבלן . בשנת 2013 יצא צו הרחבה לעובדי קבלן שבא להגן על העובדים ולמעשה המשמעות לא משנה מי מעסיק אותם חייבים לשמור על הזכויות שלהם בכל מקרה . אנחנו מבקשים לשנות את ההחלטה שהתקבלה בשנת 2011 ולאפשר לחברה להעסיק עובדי ניקיון באמצעות קבלן כמו בעירייה .



החברה לתרבות פנאי וספורט בת"ם

אשהו
טוב קודה
בבת-ים

מדובר אך ורק על קליטת עובדים חדשים לא על עובדי חברה שכבר עובדים .

צביקה ברוט :

הצעה : אישור שינוי נוהל העסקת עובדי ניקיון בחברה .

ההחלטה : אושר פה אחד!!!

3. עדכון הסכם פשרה עם חברת אקו"ם

הסעיף השלישי שבקשנו לעלות ניילי תציג

ניילי אילוז :

בשנתיים האחרונות החברה מנהלת משא ומתן שלנו ושל עיריית בת-ים מול חברת אקו"ם בעקבות תביעה שאקו"ם הגישה נגדנו ונגד עיריית בת-ים על תשלום תמלוגים שלא שולמו בצורה מסודרת בשנים האחרונות .

הגענו לביהמ"ש ובעקבות רמיזות עבות מצד השופטת אנחנו הולכים להסכם פשרה , ההסכם פשרה מדבר על 125.000+ מע"מ תשלום על החובות שלא שולמו.

שמעון אטיאס :

החלק הגדול הוא של החברה אבל חלק מהאירועים היו אירועי עירייה יש לנו דיון עם חנה כהן והגזבר ששם יוחלט מה יהיה חלקה של העירייה ברור שהחלק הארי של המופעים יהיה של החברה .

ניילי אילוז :

ברגע שאנחנו נחתום על הסכם הפשרה ונשלם את החוב לאקו"ם אנחנו נכנס לתוך מערכת דיווח חדשה דיגיטלית שבה נדווח בזמן אמת איזה אירוע קיימנו מה אחוז התמלוגים שצריך לשלם לאקו"ם ואנחנו נתחיל לשלם את זה בצורה יותר יעילה שלא נצבור תשלומים שלא שולמו . זה מהלך שקורה בכל ישראל, אקו"ם תבעה עשרות עיריות וארגונים מהסוג שלנו , ההסכם שלנו לא יוצא דופן ודומה להסכמים של מקומות אחרים , ההסכם שלנו הוא הסכם הכי טוב שהצלחנו להגיע אליו.

כל הסכם שכירות חדש מול היכל התרבות יכלול תשלום עבור תמלוגים לאקו"ם.

שמעון אטיאס :

היה חשוב לנו לעדכן את הדירקטוריון שיש פה הוצאה של כ- 140,000 ₪ ועדין לא ברור מה חלקה של החברה וזו הוצאה לא צפויה ובלתי מתוכננת.

צביקה ברוט :

הישיבה נעולה תודה רבה לכל המשתתפים.

יו"ר דירקטוריון

מר צביקה ברוט